

Curso

Gestión Estratégica del Capital Humano (Programa en Línea)

Duración 12 horas

Objetivo general:

Apreciar al capital humano como un elemento de valor económico, potencial y de capacidad productiva en una organización, a través del uso de herramientas, técnicas y métodos que desarrollan el talento en las organizaciones.

Beneficio:

Comprende la visión hacia el éxito mediante la autogestión, así como la forma para enfrentar los problemas y los pasos para alcanzar la excelencia.

Conocer y analizar la gestión del capital humano y cómo optimizarlo para lograr mejores resultados.

Gestiona las estrategias y herramientas del capital humano para asegurar mejores resultados a nivel personal.

Conocer y analizar la gestión del capital humano, sus posibles comportamientos dentro de una organización y como optimizarlos para lograr mejores resultados a nivel personal y profesional.

NOTA: Después de la confirmación de tu pago, tendrás acceso a tu curso de 48 a 72 horas hábiles.

- Acompañamiento de Gestor de Experiencia Digital.
- Evaluaciones por curso

Dirigido a:

Gerentes o Directores con equipo a su cargo.

Requisito:

Recomendable Ingeniería o Licenciatura terminada.

Contenido:

Módulo 1 El objetivo del capital humano en las organizaciones

Utilizar habilidades y estrategias relacionadas con el capital humano, comprendiendo la importancia de la relación entre los colaboradores y las organizaciones, para alcanzar objetivos personales y organizacionales.

Temario

Objetivo e importancia del talento humano en las organizaciones
Procesos en la administración del talento humano
Alineación de objetivos personales y organizacionales

Duración del módulo: 2 horas

Módulo 2 Aspectos gerenciales y estratégicos a considerar en la gestión del capital humano

Comprender en qué consiste el proceso de atracción del talento humano idóneo para la organización, analizando los aspectos esenciales del desarrollo organizacional, para gestionar correctamente el talento humano dentro de una organización.

Temario

Atracción del talento humano
Desarrollo organizacional
Compensaciones

Duración del módulo: 3 horas

Módulo 3 Los procesos más relevantes en el desarrollo del capital humano en la empresa

Conocer los principales elementos del modelo y desarrollo de competencias, así como del plan de carrera, a través de su implementación y desarrollo adecuado, para lograr los resultados esperados dentro de una organización.

Temario

Modelo de competencias
Desarrollo de competencias
Plan de carrera

Duración del módulo: 3 horas

Módulo 4 Importancia de la medición del desempeño

Manejar estrategias de medición del desempeño, comprendiendo la importancia de sus herramientas, con el fin de lograr establecer métodos asertivos de medición en las organizaciones.

Temario

Diferencias entre desempeño y rendimiento
Establecer objetivos de desempeño
Técnicas y herramientas de evaluación

Duración del módulo: 2 horas

Módulo 5 Capacitación y desarrollo

Implementar exitosamente el proceso de crecimiento y desarrollo del colaborador, identificando la relevancia que tiene la capacitación como parte del proceso, para lograr los mejores resultados en una organización.

Temario

Detección de necesidades
Administración del proceso de desarrollo
Determinación y evaluación de los recursos

Duración del módulo: 2 horas