

Certificación

Certificación Internacional en Coaching Ejecutivo y de Equipos (Programa en Línea)

Duración 130 horas

Objetivo general:

Habilitar en el participante las 9 competencias del Coaching Ejecutivo que avala ICT (International Coaching Technologies) para su aplicación directa en el campo profesional, elevando la productividad, el liderazgo y la eficacia en la gestión de los equipos.

Beneficio:

El Tecnológico de Monterrey otorga un certificado/constancia, mismo que avala que se han cubierto los créditos académicos del programa.

Certificado como Coach ejecutivo y de equipos, otorgado por International Coaching Technologies (ICT). La certificación obtenida avala que se han desarrollado las habilidades básicas del Coaching avaladas por ICT. Este programa cuenta con la acreditación CCE (Continuing Coaching Education) otorgada por la International Coaching Federation.

Desarrollará un proyecto de campo en su ámbito profesional que impacta de manera inmediata en su liderazgo en la organización, así como la aplicación de una metodología efectiva para potencializar el trabajo en equipo.

El participante contará con:

- Acompañamiento de Gestor de Experiencia Digital, Coordinador Académico, Coaches y Facilitadores.
- Sesiones síncronas obligatorias por trayecto (2 horas) para certificación.
- Sesiones de Coaching con no mas de 5 personas más una plenaria con la generación completa.

Dirigido a:

Cualquier profesional que tenga personal a su cargo o que está en camino para ser gerente o líder de equipo.

Al menos 1 ó 2 años

Personas que desean obtener herramientas y elementos para su desarrollo profesional.

Requisito:

Licenciatura Terminada

El programa demanda un nivel importante de autoanálisis así como la aplicación de las herramientas de cada módulo, es por ello que la disposición del participante para compartir se vuelve vital. La privacidad de los contenidos es un eje fundamental de la ética del Coaching.

Experiencia: Al menos 1 ó 2 años

- Acompañamiento de Gestor de Experiencia Digital, Coordinador Académico, Coaches y Facilitadores.
- Sesiones síncronas obligatorias por trayecto (2 horas) para certificación.
- Sesiones de Coaching con no mas de 5 personas más una plenaria con la generación completa.

Contenido:

Módulo 1 Coaching ejecutivo, desarrollo de equipos y empoderamiento del personal

Aprenderás los fundamentos del Coaching ejecutivo y de equipos, así como la manera de conectar con los colaboradores y desarrollar estrategias para resultados contundentes en la organización.

Temario

1. Fundamentos del Coaching
 - 1.1 Definición de Coaching Ejecutivo
 - 1.2 Corrientes del Desarrollo
 - 1.3 Estructura del Coaching Ejecutivo
 - 1.4 Principios de ICT y acuerdo de sesión
2. Conectar con la persona
 - 2.1 Estrategias de conexión con la persona y los equipos
3. Modelo de resultados claros y contundentes
 - 3.1 Estrategia y aterrizaje
 - 3.2 Acciones contundentes para resultados
 - 3.3 Alineación de confianza en los equipos

Duración del módulo: 22 horas

Módulo 2 Comunicación generativa

Conocerás los principios de la comunicación generativa como una herramienta de liderazgo de influencia; habilitando un nivel de mayor sensibilización en el proceso de comunicación con el equipo.

Temario

1. Principios de la comunicación generativa
 - 1.1. La influencia del lenguaje en los equipos
 - 1.2. Diseño conversacional empresarial
2. El lenguaje de poder
 - 2.1. Redes conversacionales en la organización
3. Sensibilidad e impecabilidad en la comunicación
 - 3.1. Percepción del mensaje
 - 3.2. Categorías de percepción
 - 3.3. Distorsiones en la comunicación
 - 3.4. Técnicas de PNL para la comunicación en equipos
 - 3.5. Alineación de pertenencia en los equipos

Duración del módulo: 22 horas

Módulo 3 Indagación efectiva

Obtendrás un mayor conocimiento del equipo, al tiempo que integras estrategias de equilibrio para, desde el liderazgo positivo, generes un mayor nivel de compromiso con y para el equipo.

Temario

1. El fenómeno de la indagación y el conocimiento del equipo
 - 1.1. Principios de la indagación
 - 1.2. Importancia de la indagación en un proceso de Coaching.
 - 1.3. Perfil de la indagación efectiva
 - 1.4. Consecuencias deseables de la indagación efectiva
 - 1.5. Herramientas para el diseño de indagación efectiva
2. Equilibrio del líder
 - 2.1. Centramiento y atención plena

3. Generación de compromiso del líder y el equipo
- 3.1. Compromiso, acción y resultados en los equipos
- 3.2. Alineación de identidad y pertenencia en los equipos

Duración del módulo: 22 horas

Módulo 4 Ampliación de la estructura del pensamiento

Entenderás el funcionamiento de la estructura del pensamiento para poder intervenir con estrategias que provoquen mejoras en los compartamientos de tus colaboradores y obtendrás herramientas para el empoderamiento del equipo.

Temario

1. Funcionamiento de la estructura del pensamiento
- 1.1. La estructura del pensamiento y el comportamiento
- 1.2. Estructura ontológica del pensamiento
- 1.3. Estructura neurológica del pensamiento
- 1.4. El impacto del diálogo interno
2. Metodología para mejorar comportamientos del líder y el equipo
- 2.1. Herramientas de PNL para el trabajo mental
- 2.2. Herramientas ontológicas para el trabajo mental
3. Herramientas de empoderamiento del equipo
- 3.1. Retroalimentación eficiente
- 3.2. Alineación de valores y expectativas en el equipo

Duración del módulo: 22 horas

Módulo 5 Estados emocionales óptimos en el equipo

Aprenderás la relación entre los estados emocionales y su impacto en los resultados, al tiempo que desarrollarás estrategias para la generación de estados internos óptimos que potencien al equipo, aplicando los principios de la inteligencia emocional y provocar una mejora en los estados emocionales grupales.

Temario

1. Principios de la inteligencia emocional
- 1.1. Qué son las emociones
- 1.2. Inteligencia emocional
2. Generación de estados emocionales óptimos
- 2.1. Trabajo emocional en los equipos
- 2.2. Generación de estados emocionales óptimos
3. Mejora en la emocionalidad grupal y en los resultados
- 3.1. Cierre de un proceso de Coaching
- 3.2. Responsabilidad incondicional en el equipo
- 3.3. Plan de mantenimiento
- 3.4. Alineación de estrategia del equipo

Duración del módulo: 22 horas

Módulo 6 Liderazgo inspiracional

Lograrás llevar tu liderazgo a un mejor nivel conociendo la importancia del balance de vida y podrás aplicar estrategias de negociación para obtener resultados en sintonía con tu equipo.

Temario

1. Perfil del líder inspiracional
 - 1.1. Balance de Vida del líder
 - 1.2. Características y adn del líder inspiracional
 - 1.3. Desarrollo de talentos del líder y readiness
2. Capacidad de negociación
 - 2.1. Impacto corporal del líder (corporalidad)
 - 2.2. Negociación de conflictos en los equipos
 - 2.3. Comunicación sistémica en el equipo
 - 2.4. Pensamiento crítico y persuasión
3. Alineación de seguimiento del equipo

Duración del módulo: 20 horas