

Certificado de Competencias

Desarrollo de Habilidades Gerenciales: Líder de Líderes - Live

Duración 94 horas

Objetivo general:

Dirigir e inspirar a su equipo hacia su crecimiento personal y profesional para potenciar la transformación organizacional de manera competitiva.

Beneficio:

- Desarrollar una persona con un autoconcepto saludable preocupada por su desarrollo y el de su equipo donde se fortalezca la resiliencia individual y colectiva.
- Propiciar un ambiente de colaboración, crecimiento y balance vida-trabajo que mejore la operación y los resultados a través de responder con agilidad ante cambios y propiciándolos para mejorar resultados.
- Se cuenta con 4 horas de coaching personalizado para el seguimiento de proyecto.

*La mitad de horas del programa son sincrónicas y la otra mitad asincrónicas.

Dirigido a:

Es indispensable que tenga al menos 3 personas en su equipo (directo o indirecto) y preferiblemente que su equipo también tenga equipos a su cargo.

Requisito:

Contar con una licenciatura terminada y/o una maestría, además se recomienda que se tenga 5 años de experiencia laboral. Es indispensable que tenga equipo directo y preferiblemente que su equipo directo también tenga equipos a su cargo.

Contenido:

Módulo 1 La persona como clave del éxito.

Re-conocer el autoconcepto y el valor de los colaboradores para propiciar un ambiente de colaboración, crecimiento y balance vida-trabajo.

Temario

1. Autoconcepto y aceptación.
2. Vulnerabilidad como elemento indispensable para el courage.
3. Liderazgo centrado en la persona.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 2 Influir para impactar.

Diseñar estrategias para inspirar al equipo a construir una visión compartida.

*1 hora de coaching personalizado.

Temario

1. Creación de la credibilidad y confianza.
2. Visión compartida
3. Estrategias y cascadeo

Duración del módulo: 11 horas

Módulo 3 Liderazgo Transformador.

Identificar los niveles de madurez y motivadores de los miembros del equipo para fortalecer ambientes colaborativos.

Temario

1. Teorías de la motivación
2. Liderazgo situacional
3. Impacto de la motivación en el desempeño, compromiso y clima organizacional

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 4 Entendiendo el cambio.

Facilitar el cambio de acuerdo a la alineación estratégica del negocio y comprender el impacto que tiene en las personas y las organizaciones.

Temario

1. Cambio y transición.
2. Curva del cambio.
3. Temor + falla + fatiga: Neurociencia del cambio.
4. Conceptos básicos del creador del cambio.
5. Claves para ser un creador del cambio.
6. Crecimiento organizacional: Curva de Greiner.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 5 Visión sistémica.

Identificar el comportamiento e impacto del cambio en personas y organizaciones.

Temario

1. Los sistemas y sus características.
2. Propiedades de los sistemas.
3. Visión global y sus elementos de control.

Duración del módulo: 11 horas

Módulo 6 Gestión del cambio.

Gestionar el cambio aplicando un modelo para el cambio.

Temario

1. El modelo de change quest.

2. Las herramientas del líder: Navegar, motivar y conectar.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 7 Agenda de desarrollo.

Identificar estrategias efectivas para el desarrollo de liderazgo y construya un plan de desarrollo para sus reportes directos.

Temario

1. Cómo diseñar la estrategia de liderazgo.
2. Cómo diseñar la estrategia de desarrollo del liderazgo.
3. Nine box strategy.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 8 Roles de soporte para el desarrollo de colaboradores.

Contar con las herramientas necesarias para propiciar el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores.

Temario

1. Diferencias entre el rol de mentor, maestro y coach.
2. Estimular la curiosidad de aprendizaje y desarrollo continuo en colaboradores.
3. Pasos del proceso de coaching (GROW).

Duración del módulo: 11 horas

Módulo 9 Procesos conversacionales.

Generar espacios de conversación que refuercen los comportamientos de florecimiento personal y profesional.

*2 horas de coaching personalizado.

Temario

1. Entrevistas motivacionales.
2. Refuerzo de comportamientos mediante el feedforward.
3. PNL.

Duración del módulo: 11 horas