Curso

Género, Inclusión Social y Cultura Organizacional (Virtual)

Duración 31 horas

Objetivo general:

Comprender el impacto que tiene la perspectiva de género y la inclusión social así como conocer las herramientas para integrarlas dentro de un entorno organizacional.

Además, analizar y resolver las problemáticas actuales en torno a las desigualdades de género con conocimiento de la teoría, metodologías y procesos que se intervienen en las organizaciones.

Beneficio:

Se adquiere la base conceptual y el marco normativo en materia de género, igualdad e inclusión social dentro de las organizaciones para una comprensión sólida sobre las herramientas y procesos para combatir las desigualdades dentro de las organizaciones desde la perspectiva de género.

Dirigido a:

Personas en puestos de toma de decisión encargadas de la implementación de estrategias de género, diversidad e inclusión.

Personas en puestos de toma de decisión de recursos humanos.

Ambos de instituciones privadas, públicas y organizaciones de la sociedad civil.

3 años o más

Personas interesadas en el tema de igualdad de género, inclusión social y personas que se encuentren dentro de organizaciones y deseen ampliar su conocimiento sobre los temas.

Requisito:

Preferente licenciatura

1 mínimo de experiencia laboral

Básico de word, herramientas de comunicación digital como plataforma zoom, teams y capacidad analítica y de redacción.

Contenido:

Módulo 1 Deconstruyendo el género

Conocer el desarrollo de la teoría de género y los debates actuales con relación a las categorías sexo-genéricas.

Temario

Introducción a la teoría de género

Principales autoras/es en el desarrollo de la teoría de género

Categorías de las identidades sexo-genéricas

Deconstrucción del género

Información para proyecto final

Duración del módulo: 2 horas

Módulo 2 Debates contemporáneos sobre los feminismos

Reflexionar y conocer acerca de los feminismos clásicos, modernos y contemporáneos y cómo confluyen entre sí y su relación y exigencias feministas con el Estado.

Temario

- Movimientos feministas históricos
- Olas del feminismo hegemónicas
- Feminismos decoloniales, negros, indígenas
- Feminismos posmodernos
- Dinámicas entre los diferentes feminismos y su relación con el Estado

Duración del módulo: 2 horas

Módulo 3 Enclaves del feminismo queer

Conocer y reflexionar sobre el desarrollo de la teoría queer, sus principales exponentes teóricos y su desarrollo como un feminismo que es para todas las personas como una forma de deconstrucción del género hegemónico.

Temario

- Introducción a la teoría queer
- Evolución histórica
- Reflexiones teóricas
- El feminismo queer es para todo el mundo

Duración del módulo: 4 horas

Módulo 4 Inclusión social e interseccionalidad

Desarrollar una sólida comprensión de la inclusión social para poder promover la igualdad de oportunidades, eliminar estereotipos y prejuicios, y construir entornos más diversos tanto en el ámbito personal como profesional y conocer la teoría de la interseccionalidad y los sistemas de opresión, así como las críticas principales para su aplicación en la transversalidad de la perspectiva de género.

Temario

- Antecedentes y orígenes de la teoría de la interseccionalidad
- Sistemas de opresión
- Principales críticas teóricas y metodológicas a la teoría de la interseccionalidad
- Relación entre la inclusión social y la interseccionalidad
- Barreras físicas y sociales para la inclusión
- Análisis de políticas públicas y programas inclusivos Diseño de estrategias y acciones para promover la inclusión social

Duración del módulo: 2 horas

Módulo 5 Marco legal de Derechos humanos, igualdad y no discriminación en las organizaciones

Capacitar a los participantes para comprender el marco legal de derechos humanos, igualdad y no discriminación y puedan aplicar de manera efectiva las regulaciones correspondientes, y poder fomentar entornos laborales dignos.

Temario

Principios y normativas internacionales en materia de derechos humanos
Legislación nacional e internacional sobre igualdad y no discriminación
Igualdad de oportunidades en el empleo
Prevención de la discriminación en el entorno laboral
Acciones afirmativas y equidad de género en las organizaciones
Protección legal frente a la discriminación y medidas de reparación
Cumplimiento normativo y rendición de cuentas: Mecanismos de cumplimiento de derechos humanos en las organizaciones
Herramientas de comunicación y educación para promover la igualdad y no discriminación

Duración del módulo: 2 horas

Módulo 6 Cultura organizacional para la igualdad e inclusión social

Fomentar la comprensión y promoción de una cultura organizacional orientada hacia la igualdad e inclusión social, mediante la adquisición de conocimientos y herramientas prácticas que permitan al alumnado desarrollar estrategias efectivas, implementar políticas inclusivas y crear entornos laborales equitativos y colaborativos.

Temario

Identificación y análisis de sesgos y prejuicios: Concientización sobre sesgos y prejuicios inconscientes
Elaboración de políticas de igualdad e inclusión social Integración de prácticas inclusivas en la gestión de recursos humanos
Adaptación de procesos de selección y promoción para fomentar la diversidad
Habilidades de comunicación inclusiva
Creación de equipos de trabajo diversos y colaborativos
Diagnóstico y evaluación de la cultura organizacional actual
Diseño e implementación de programas de cambio cultural
Indicadores y métricas para evaluar la cultura organizacional inclusiva
Implementación de mecanismos de retroalimentación y mejora continua

Duración del módulo: 2 horas