

# Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY

## Diplomado

### Derecho Corporativo (Virtual)

**Duración 120 horas**

#### **Objetivo general:**

Identificar el ámbito de validez y áreas que abarca el Derecho Corporativo, a fin de participar activamente en las más importantes transacciones de la empresa.

#### **Beneficio:**

- Aplicar los conocimientos y competencias que se desarrollan en el Diplomado, para producir resultados superiores y tangibles.
- Contar con talento humano actualizado y competente en las últimas reformas legales.

#### **Dirigido a:**

Directivos de empresas, abogados, gerentes, ejecutivos, consultores, administradores y cualquier otro profesional de otra disciplina. 5 años de experiencia. El abogado corporativo es un universitario del Derecho que enfoca sus conocimientos, en especial las dedicadas a los negocios; así como su interrelación con las actividades que genera la actividad empresarial.

#### **Requisito:**

Licenciatura terminada, es recomendable contar con experiencia laboral, 2 años de contratos mercantiles, 4 años en materia laboral, en concurso laboral 3 años, propiedad industrial 3 años. También se recomienda conocimientos básicos en control de equipos jurídicos externos; integración de soluciones; creatividad; capacidad de proyección en la toma de decisiones; manejo de conceptos contables y financieros con conocimientos en Excel, Word y Power Point.

#### **Contenido:**

##### **Módulo 1 La empresa y sus trabajadores.**

Conocer el tratamiento legal, nacional e internacional en materia de propiedad intelectual.

Temario

1. Invenciones.
  - 1.1. Patentes.
  - 1.2. Los modelos de utilidad.
  - 1.3. Los diseños industriales.
  - 1.4. Los secretos industriales.
  - 1.5. Otros derechos.
2. Signos distintivos.
  - 2.1. Las marcas tradicionales.
  - 2.2. Las marcas no tradicionales.

- 2.3. Inteligencia artificial para marcas (MARCIA).
- 2.4. La denominación de origen e indicación geográfica.
- 2.5. Otros derechos.
  
3. Infracciones y delitos en materia de propiedad intelectual.
  
4. Facultades y atribuciones del IMPI e INDAUTOR.
  
5. Trámites en línea.
  
6. Derechos creativos.
  
7. Derechos de autor.
  
8. ¿Cómo realizo el registro de mi obra?

**Duración del módulo: 20 horas**

### **Módulo 2 Contratos Mercantiles.**

Conocer los principales derechos que le asisten a los contribuyentes en la materia fiscal, así como las obligaciones tributarias para evitar incumplimientos y consecuentemente deriven en una responsabilidad fiscal-administrativa, penal o civil.

Temario

1. Obligaciones jurídicas tributarias de la empresa.
  - 1.1. Las obligaciones de dar, hacer o no hacer de la empresa.
    - 1.1.2. Las contribuciones a que está sujeta la empresa.
    - 1.1.3. Servicio de Administración Tributaria.
    - 1.1.4. Facultades de las autoridades fiscales.
    - 1.1.5. Operaciones inexistentes.
2. El Impuesto Sobre la Renta.
3. El Impuesto al Valor Agregado
4. Delitos fiscales
5. Responsabilidad penal de la empresa

**Duración del módulo: 20 horas**

### **Módulo 3 Aspectos legales de las empresas.**

Analizar los supuestos para la declaración del Concurso y las etapas del mismo, hasta llegar a la Quiebra.

Temario

1. Bases de un Derecho concursal.
2. Antecedentes de la Ley concursal vigente.
3. Presupuestos del Concurso mercantil y tipos de concurso.
4. Sujetos del Concurso mercantil.
5. Etapas del Concurso mercantil.
6. Actos en fraude a acreedores.
7. Crisis del COVID, Caso Fortuito, Fuerza Mayor y Teoría de la Imprevisión.

**Duración del módulo: 20 horas**

#### **Módulo 4 Régimen fiscal de la empresa.**

Sentar las bases teóricas de la naturaleza, origen y perspectiva del Derecho Corporativo, identificando la importancia de administrar una empresa tomando en cuenta el marco legal existente.

Temario

1. El Derecho Corporativo.
  - 1.1. Constitución de una sociedad mercantil.
  - 1.2. Fusión.
  - 1.3. Escisión.
  - 1.4. Liquidación.
  
2. Constitución de la Sociedad Anónima.
  - 2.1. Modalidades de la Sociedad Anónima.
    - 2.1.1. Sociedad Anónima Promotora de Inversión (SAPI)
    - 2.1.2. Sociedad Anónima Promotora de Inversión Bursátil (SAPIB)
    - 2.1.3. Sociedad Anónima Bursátil (SAB)
  - 2.2. Operaciones con recursos de procedencia ilícita.
  
3. Operación y funcionamiento legal de la Sociedad Anónima.
  - 3.1. Los estatutos sociales.
  - 3.2. Consejo de Accionistas.
  - 3.3. Consejo de Administración.
  - 3.4. Consejo de Vigilancia.
  - 3.5. Gobierno Corporativo.
  - 3.6. Sindicación de Acciones.
  
4. Mecanismos de control en una Sociedad Anónima.
  - 4.1. Personalidad jurídica de las sociedades anónimas.
  - 4.2. Desestimación de la personalidad jurídica de la sociedad anónima.
  - 4.3. Due diligence.
  - 4.4. Compliance Program genérico.

**Duración del módulo: 20 horas**

#### **Módulo 5 La empresa y la propiedad intelectual.**

Recordar y analizar desde una perspectiva profesional los elementos doctrinales de los contratos mercantiles.

Temario

1. Introducción al Módulo.
  - 1.1. Formación de los contratos.
  - 1.2. Contratación electrónica.
  - 1.3. Contract Management.
  - 1.4. Mitigación de riesgos contractuales.
  
2. Contrato de suministro.
  
3. Contrato de Comisión.
  
4. Contrato de distribución.

5. Contrato de Factoraje.
6. Contrato de Arrendamiento Financiero.
7. Contrato de Franquicia.

**Duración del módulo: 20 horas**

### **Módulo 6 Concurso Mercantil.**

Describir los elementos y las características generales y específicas de la relación laboral, para construir soluciones jurídicamente fundamentadas a través de casos prácticos.

Temario

1. El campo de aplicación de la Ley Federal del Trabajo.
  - 1.1. Tipología de los contratos laborales.
  - 1.2. subcontratación (Outsouecing).
  - 1.3. Sueldos asimilados a honorarios.
2. Estudio integral del salario y prestaciones.
  - 2.1. Condiciones laborales.
  - 2.2. Seguridad Social.
3. Obligaciones y prohibiciones a trabajadores y patrones.
  - 3.1. Hostigamiento y acoso laboral.
  - 3.2. Norma Oficial Mexicana 035 Factores de Riesgo Psicosocial.
  - 3.3. Norma Oficial Mexicana 036 Factores de riesgo Ergonómico.
4. Suspensión, Terminación y Rescisión de las relaciones de trabajo.
  - 4.1. Suspensión.
  - 4.2. Terminación.
  - 4.3. Rescisión.
  - 4.4. Retiro.
  - 4.5. Carga de la prueba.
  - 4.6. reversión de la carga de la prueba.
  - 4.7. Reforma laboral 1º de mayo de 2019.

**Duración del módulo: 20 horas**