

Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY

Curso

Gestión del Cambio - Live

Duración 80 horas

Objetivo general:

Proyecta la adaptación de los flujos de trabajo y las interacciones entre las personas en los sistemas ante un entorno cambiante, para generar valor a los resultados de la organización.

Beneficio:

Mejorar las competencias para la gestión del cambio a través de la solución de retos empresariales

Contar con diferentes herramientas para intervenir en la organización, ya sea desde la perspectiva individual y/o grupal.

Implementar a corto plazo herramientas útiles para generar procesos de cambio que impacten en los resultados de la organización

Conocer las mejores prácticas de gestión del cambio y el efecto que se tiene en el entorno cambiante en los negocios.

Dirigido a:

Cualquier nivel de la organización (gerentes, jefes y supervisores) principalmente a aquellos que tienen poder de decisión para generar cambios en procesos humanos e Más de 1 año de experiencia laboral.

Requisito:

Estudios terminado de nivel profesional.

Al menos un año de experiencia laboral.

No se requieren conocimientos previos o de especialidad.

Contenido:

Módulo 1 Organizaciones Flexibles.

Analizar las características y etapas de evolución de las organizaciones flexible para observar donde se encuentran y elaborar planes de acción.

Temario

1. Características de las Organizaciones Flexibles
2. Evolución de las organizaciones de acuerdo Frederick Laloux
3. Áreas y competencias clave para adaptar las organizaciones

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 2 El nuevo paradigma en los equipos de trabajo.

Diseñar las bases para formar equipos auto dirigidos que surjan a partir de las necesidades del entorno, de manera ágil, con enfoque a la generación de valor a los resultados de la organización.

Temario

1. ¿Qué tipo de equipos estoy liderando?
2. Competencias necesarias para formar equipos auto diseñados.
 - 2.1. Sociales: Confianza y presencia.
 - 2.2. Técnicas: Herramientas para colaborar en la multicanalidad.
 - 2.3. Establecimiento de acuerdos con un enfoque ágil.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 3 Neuro Cambio: de organizaciones sólidas a líquidas.

Integrar herramientas basadas en las neurociencias para apoyar la transformación de una organización de sólida a líquida.

Temario

1. Transformación con base en las neurociencias
2. ¿Qué define a una empresa líquida?
3. Aplicabilidad de las neurociencias a la gestión del cambio
4. El rol del líder en una empresa líquida

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 4 Indicadores con enfoque a resultados en las organizaciones flexibles.

Medir el impacto en los indicadores de los procesos de flexibilidad organizacional. para fundamentar los cambios que se van generando.

Temario

1. La importancia de los indicadores interdependientes y compartidos en las organizaciones flexibles
 - 1.1 Indicadores de Flexibilidad
 - 1.2 Indicadores de Bienestar Laboral
 - 1.3 Indicadores de Autogestión
 - 1.4 Indicadores de Rentabilidad
 - 1.5 Indicadores de Sustentabilidad

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 5 Digitalizando las decisiones.

Manejar el potencial de las herramientas digitales actuales para convertir datos en descubrimientos, apoyando la toma decisiones con enfoque a la generación de valor en la organización.

Temario

1. Descubriendo el proceso de toma de decisiones de los seres humanos
2. Organizaciones ?Data-Driven? y su impacto en la generación de valor actual
3. La ruta del análisis de datos: descriptiva, predictiva y prescriptiva
4. Mapa de herramientas digitales para análisis de datos
5. Inteligencia de negocios, mercados y competitiva en apoyo a mi toma de decisiones

6. Hacia la transformación digital de mi persona y de mi organización

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 6 Seguridad Emocional en las organizaciones.

Diseñar las bases de ambientes de trabajo donde se acompañen los procesos humanos que impacten en la generación de valor en los colaboradores y los resultados de las organizaciones.

Temario

1. Seguridad emocional y personal accountability
2. Gestión de la emocionalidad en el proceso de cambio
3. Necesidades biopsicosociales detrás de las emociones

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 7 Liderazgo adaptativo para gestionar el cambio.

Construir la base para generar un entorno propicio y ejercer el liderazgo adaptativo para gestionar el cambio.

Temario

1. Enfoque sistémico para el desarrollo del empoderamiento.
 - 1.1 Fortaleciendo el liderazgo a través de las neurociencias
 - 1.2 Fortaleciendo la resiliencia en los equipos en entornos cambiantes.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 8 Proyecto Integrador del seminario.

Construye su proyecto de implementación de gestión del cambio para realizarlo y con enfoque a generar valor para la organización .

Temario

1. Integrando los aprendizajes de cada módulo
2. Generando la ruta crítica del proyecto
3. Obstáculos en la implementación del proyecto
4. Pitch para el cambio

Duración del módulo: 10 horas