

Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY

Certificado

Desarrollo de Habilidades Gerenciales: Líder de Líderes - Live

Duración 94 horas

Objetivo general:

Dirigir e inspirar a su equipo hacia su crecimiento personal y profesional para potenciar la transformación organizacional de manera competitiva.

Beneficio:

- Desarrollar una persona con un autoconcepto saludable preocupada por su desarrollo y el de su equipo donde se fortalezca la resiliencia individual y colectiva.
- Propiciar un ambiente de colaboración, crecimiento y balance vida-trabajo que mejore la operación y los resultados a través de responder con agilidad ante cambios y propiciando los para mejorar resultados.
- Se cuenta con 4 horas de coaching personalizado para el seguimiento de proyecto.

*La mitad de horas del programa son sincrónicas y la otra mitad asincrónicas.

Dirigido a:

Directores de área o gerentes senior que cuenten con 5 años de experiencia laboral. además de ser líder de un equipo de trabajo.

Requisito:

Contar con una licenciatura terminada y/o una maestría, además se recomienda que se tenga 5 años de experiencia laboral.

*Completar el Instrumento de Perfilamiento.

Contenido:

Módulo 1 La persona como clave del éxito.

Re-conocer el autoconcepto y el valor de los colaboradores para propiciar un ambiente de colaboración, crecimiento y balance vida-trabajo.

Temario

1. Autoconcepto y aceptación.
2. Vulnerabilidad como elemento indispensable para el courage.
3. Liderazgo centrado en la persona.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 2 Influir para impactar.

Diseñar estrategias para inspirar al equipo a construir una visión compartida.

*1 hora de coaching personalizado.

Temario

1. Creación de la credibilidad y confianza.
2. Visión compartida
3. Estrategias y cascadeo

Duración del módulo: 11 horas

Módulo 3 Liderazgo Transformador.

Identificar los niveles de madurez y motivadores de los miembros del equipo para fortalecer ambientes colaborativos.

Temario

1. Teorías de la motivación
2. Liderazgo situacional
3. Impacto de la motivación en el desempeño, compromiso y clima organizacional

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 4 Entendiendo el cambio.

Facilitar el cambio de acuerdo a la alineación estratégica del negocio y comprender el impacto que tiene en las personas y las organizaciones.

Temario

1. Cambio y transición.
2. Curva del cambio.
3. Temor + falla + fatiga: Neurociencia del cambio.
4. Conceptos básicos del creador del cambio.
5. Claves para ser un creador del cambio.
6. Crecimiento organizacional: Curva de Greiner.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 5 Visión sistémica.

Identificar el comportamiento e impacto del cambio en personas y organizaciones.

Temario

1. Los sistemas y sus características.
2. Propiedades de los sistemas.
3. Visión global y sus elementos de control.

Duración del módulo: 11 horas

Módulo 6 Gestión del cambio.

Gestionar el cambio aplicando un modelo para el cambio.

Temario

1. El modelo de change quest.
2. Las herramientas del líder: Navegar, motivar y conectar.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 7 Agenda de desarrollo.

Identificar estrategias efectivas para el desarrollo de liderazgo y construya un plan de desarrollo para sus reportes directos.

Temario

1. Co#769;mo disen#771;ar la estrategia de liderazgo.
2. Co#769;mo disen#771;ar la estrategia de desarrollo del liderazgo.
3. Nine box strategy.

Duración del módulo: 10 horas

Módulo 8 Roles de soporte para el desarrollo de colaboradores.

Contar con las herramientas necesarias para propiciar el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores.

Temario

1. Diferencias entre el rol de mentor, maestro y coach.
2. Estimular la curiosidad de aprendizaje y desarrollo continuo en colaboradores.
3. Pasos del proceso de coaching (GROW).

Duración del módulo: 11 horas

Módulo 9 Procesos conversacionales.

Generar espacios de conversación que refuercen los comportamientos de florecimiento personal y profesional.

*2 horas de coaching personalizado.

Temario

1. Entrevistas motivacionales.
2. Refuerzo de comportamientos mediante el feedforward.
3. PNL.

Duración del módulo: 11 horas