

Certificación

International Certified Project Manager Competency Based

Duración 112 horas

Objetivo general:

Reforzar las competencias de los líderes de proyectos y certificarlos internacionalmente para que contribuyan a que sus organizaciones compitan en un ambiente global.

Beneficio:

Al concluir el programa de formación, los egresados y sus organizaciones contarán con:

1. Líderes de equipos de trabajo altamente orientados a lograr los resultados que contribuyen a los objetivos estratégicos de la organización.
2. Aplicación inmediata de prácticas de clase mundial en la administración proyectos.
3. Mayor capacidad para realizar más y mejores proyectos con los mismos recursos.
4. Profesionales con conocimientos y competencias alineadas a los estándares nacionales e internacionales de organismos como: CONOCER, Project Management Institute (PMI)® y la International Project Management Association (IPMA®).
5. Obtención de PDUs para el proceso de certificación del PMI® en alineación total con su nuevo modelo del Triángulo del Talento TM
6. IPMA® (www.ipma.ch) y PMI (www.pmi.org) son las dos organizaciones más prestigiosas y extendidas en administración de proyectos a nivel mundial. CONOCER (www.conocer.gob.mx) es el organismo oficial del gobierno mexicano en certificación de competencias.

VALOR DIFERENCIADO

1. Calidad de entrenamiento certificada internacionalmente. Único programa certificado ante IPMA® y registrado REP del PMI®.
2. Formación de profesionales con certificación nacional e internacional reconocida. Al cumplir los objetivos y requisitos del programa de entrenamiento los participantes están preparados para presentar la certificación internacional IPMA niveles C y D y al obtenerlas se recibe la certificación del sistema nacional de competencias de CONOCER*.
3. El participante también es preparado en el modelo de conocimientos del Project Management Institute para que pueda obtener alguna de las siguientes certificaciones: Certified Associate in Project Management (CAPM)® o Project Management Professional (PMP)® del PMI®.
4. Networking. El participante incrementa su potencial para resolver problemas al integrarse a una extensa red de profesionales en administración de proyectos en LinkedIn® exclusiva para clientes del programa.
5. Más de 150 profesionales certificados internacionalmente ante IPMA en menos de dos años, en niveles C y D.

RECONOCIMIENTOS OTORGADOS:

En función de la experiencia, interés, desempeño y cumplimiento de requisitos del programa, se otorgan los siguientes reconocimientos (ver requisitos):

- a) Diploma de entrenamiento otorgado por el Tecnológico de Monterrey.
- b) Certificado de competencias como Project Manager otorgado por el Tecnológico de Monterrey.

En caso de que aplique a la certificación internacional, puede obtener:

a) Certificación IPMA nivel C o D.

b) Certified Associate in Project Management (CAPM)® o Project Management Professional (PMP)® otorgados por el PMI. El precio del programa incluye la certificación con alguna de las dos asociaciones (ver requisitos).

PMI, PMP, CAPM son marcas registradas del Project Management Institute, Inc.

*Convenio actual IPMA-México, el Tecnológico de Monterrey no es responsable de la continuidad del mismo.

Dirigido a:

Líderes, coordinadores de proyectos y todas aquellas personas que tienen la responsabilidad de planear, programar y ejecutar proyectos de innovación, instalación de equipo, desarrollo de nuevos productos, tecnologías de información y similares.

Requisito:

-Licenciatura Terminada

- Experiencia deseable de más de dos años, donde el participante haya participado en proyectos en su organización o empresa.

Contenido:

Módulo 1 Las competencias y los conocimientos del project manager

Conocer y sensibilizar al participante sobre las competencias y conocimientos que requiere el project manager para realizar efectivamente sus proyectos.

Temario

Competencias a reconocer: Se reconocen las competencias que cubre el modelo internacional ICB International Competence Baseline de IPMA®, así como los conocimientos del modelo del Guía del PMBOK® sexta edición. El participante se autoevalúa y reflexiona sobre sus conocimientos, competencias y áreas de oportunidad.

Competencia a desarrollar: Orientación a proyectos.

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 2 Coordinación efectiva de proyectos

Objetivo del módulo: Revisar y aplicar estrategias y herramientas de planeación, programación y control de proyectos para alcanzar sus beneficios.

Temario

1. Fundamentos
2. Planeación
3. Programación
4. Control y cierre

Competencias a desarrollar: Requisitos y objetivos, estructuras, alcance y entregables, tiempos y fases, Asertividad y escucha, comunicación escrita y orientación a proyectos.

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 3 Presupuestos y costos

Objetivo del módulo: Proporcionar las herramientas necesarias para estimar costos, integrar el presupuesto y llevar un control efectivo del mismo.

Temario

1. Estimaciones
2. Costos
3. Presupuesto
4. Métodos de control

Competencias a desarrollar: Recursos, costo y financiamiento, control e informes, consulta y comunicación escrita.

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 4 Liderazgo, logrando el compromiso y la motivación

Objetivo del módulo: Conocer los conceptos, herramientas y metodologías desarrolladas para planificar, controlar y asegurar la calidad el proyecto y del producto, así como para el manejo de riesgos y detección de oportunidades.

Temario

1. Calidad en proyectos
2. Plan de calidad y control
3. Análisis de riesgos y oportunidades
4. Herramientas para el análisis de riesgos y oportunidades

Competencias a desarrollar: Riesgo y oportunidad, calidad, consulta y comunicación escrita.

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 5 Calidad, riesgos y oportunidades

Objetivo del módulo: Que los participantes conozcan e integren en su rol de líder de proyectos las diferentes estrategias y habilidades necesarias para contribuir de una manera más efectiva a la generación de valor para la organización.

Temario

1. Fundamentos de liderazgo
2. Liderazgo y motivación
3. Impacto en los equipos de trabajo efectivos
4. Alineando valores y logrando compromiso

Competencias a desarrollar: Partes involucradas, compromiso y motivación, liderazgo, Dirección de personal, comunicación escrita.

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 6 Equipos de alto desempeño

Objetivo del módulo: Que los participantes sean capaces de liderar un equipo y elevar su desempeño mediante el manejo efectivo de la comunicación, negociación, crisis y conflictos.

Temario

1. Diferencias entre grupo, equipo y equipo de alto desempeño
2. Evaluación de la conectividad
3. Desarrollo de competencias individuales
4. Metodologías de equipos de alto desempeño

Competencias a desarrollar: Equipos de trabajo, crisis y conflicto, asertividad y escucha y comunicación escrita.

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 7 Preparación para la certificación

Objetivo del módulo: Comprender la aplicación práctica, procesos de evaluación y certificación del PMI® y de IPMA®.

Temario

1. Procesos y áreas de conocimiento de la administración de proyectos
2. Proceso para la certificación del PMI®
3. Competencias técnicas, de comportamiento y contextuales del project manager
4. Proceso para la certificación ante IPMA®

Competencias a desarrollar: Se revisan nuevamente las competencias individuales y se genera un gap analysis personal para que cada participante pueda establecer un plan de desarrollo. Particularmente se revisa nuevamente la competencia de consulta.

Duración del módulo: 16 horas